

Jérôme GARCIA

Mobile : +33 607 431 312

né le 31 août 1966.

Bulletin des compétences : **MANAGEMENT INDUSTRIEL**

*Management de transition – Projets de restructuration
Amélioration de performances – Projets d'industrialisation.*

Domaines de compétences :

- Management opérationnel d'unités industrielles – management de transition technique - maintenance et production.
- Analyse assistance, accompagnement et coaching dans le développement et l'optimisation des moyens techniques, humains et organisationnels d'une activité industrielle.
- Management de projets de restructuration – réorganisation de services, de départements.
- Amélioration de performances industrielles, mise en place d'outils de :
 - Développement des performances individuelles – plans de formation et d'évaluation.
 - Amélioration continue : 5S, TPM, AMDEC, Value Stream Mapping, ..
 - Amélioration de productivité : tableaux de bord, indicateurs, TRS,...
 - Communication, coaching individuel et collectif, fédération d'équipes.
- Management / pilotage de projets industriels.

Secteurs d'activité :

Agroalimentaire, Cosmétique, Pharmacie, Emballage, Machines spéciales, Arts graphiques, Presse.

Formation :

Juin 1987 : DUT Génie Electrique et Informatique Industrielle / Automatique et Systèmes IUT de Montluçon

Formation professionnelle :

NCR Systemedia : Management et droit social au travail.
CHEP Europe : Conduite de projets en structure matricielle (Perfect Trip).
Programme d'amélioration continue de la sécurité (Zero Harm)
CHEP France : Droit appliqué aux contrats de sous-traitance.
Hygiène Management Skills, étendu du BRC/loP et de l'ISO 22000.
LIGARA International : Lean Manufacturing, Le coaching dans le management.

Langues :

Anglais – pratique professionnelle quotidienne depuis 2001.
Russe – Niveau intermédiaire, pratiqué en privé.

Informatique :

Pack Office, Lotus Note, AutoCAD

Expérience professionnelle :

Depuis 11/2005	LIGARA International s.A.R.L.– 41 – Blois	<i>Co-gérant.</i>
Secteur :	Accompagnement technique des industries en développement.	
Poste occupé :	Consultant – Services et assistance techniques et organisationnels. Principales missions réalisées :	
Contraintes Qualité : ISO 9001 Langues de travail : Français.	<p><u>2012-13 : CHEP LTP – Inspection et réparation de palettes bois :</u> Dynamisation et développement des capacités de management niveau Management Intermédiaire. Coaching individuel et collectif d'une équipe de cinq responsables d'activité (Manufacturing, Maintenance, Safety, Quality, HR). Développement des performances de travail individuelles et collectives. Préparation du Resp Manufacturing au poste de Plant Manager.</p>	
Contraintes Qualité : GMP's Langues de travail : Anglais, Français.	<p><u>2011 : PROCTER & GAMBLE – Soins capillaires et Parapharmaceutiques :</u> Conduite technique d'un projet de fabrication de deux prototypes pilotes de conditionnement et déconditionnement de flacons PEHD, en vue d'accroître la performance logistique de la supply-chain appliquée aux flacons. Rédaction des analyses fonctionnelles. Identification et modélisation conceptuelle des solutions technologiques. Rédaction des cahiers de charges. Gestion du processus de consultation et de sélection des fournisseurs. Suivi des réalisations, installations et qualifications.</p>	
Contraintes Qualité : ISO 22000 Langues de travail : Anglais, Français, Russe.	<p><u>2010 : QUALIMARQ – Marquage Laser des emballages industriels :</u> Conduite d'un programme Européen d'installation d'équipements de marquage Laser, sur lignes de fabrication grande vitesse de bouteilles et flacons en verre. Installations sur sites, mises au point et formations des opérateurs et techniciens.</p>	
Contraintes Qualité : BRC/IoP, ISO 22000.	<p><u>2007-2009 : ROUSSILLON LOGISTICS – Agroalimentaire :</u> Accompagnement à la restructuration organisationnelle et économique d'un site d'hygiénisation de contenants alimentaires (60 personnes). Réécriture des objectifs industriels et économiques du site. Identification des sources clés déficientes. Mise en place d'indicateurs de suivi. Identification d'un modèle d'organisation économiquement viable. Définition du programme de formations nécessaires aux changements. Gestion des modifications nécessaires en termes de ressources humaines - recrutements, licenciements. Démarche de suivi et amélioration des performances. Implémentation des modifications techniques et organisationnelles. Coaching en phase d'application des nouveaux modèles de fonctionnement.</p>	
Contraintes Qualité : BPF & GMP's Langues de travail : Anglais, Français.	<p><u>2006 – 2007 : GENZYME Polychlonals S.A.S – Biotechnologie :</u> Management de transition du département Facilities & Engineering du site industriel de Marcy-l'Etoile (150 personnes). Management et réorganisation du département en vue de satisfaire aux exigences d'une augmentation de 40% des capacités de fabrication du site. Evaluation des capacités individuelles de tous les membres du département. Redéfinition des fiches de fonctions. Pilotage du processus de recrutement et intégration des nouvelles recrues internes et externes, dont le futur responsable. Mise en place d'outils de management par objectifs et de reporting (indicateurs individuels et collectifs de performances et analyses périodiques). Organisation et pilotage des arrêts de production et des travaux associés. Coaching des équipes et transition finale.</p>	

Langues de travail : Anglais, Russe.	<u>2005 : ATLAS International – Kazakhstan – Business Development :</u> Montage d'un projet d'industrialisation d'une unité de fabrication de capteurs solaires plans à Almaty. Pré-étude économique. Etude de marché. Recherche de partenaires économiques et financiers.
--	---

De 07/ 2004 à 10/ 2005	CHEP France – 92 – Clichy	<i>Salarié – contexte international.</i>
Secteur :	Location sur pool de bacs plastiques alimentaires, secteur Grande Distribution	
Poste occupé :	Plant Operations Manager France.	
Equipes managées : jusque 110 p.	<u>Responsabilité opérationnelle nationale :</u> Management des moyens opérationnels techniques, humains et sous-traités de trois usines d'hygiénisation de bacs plastiques réutilisables en milieu agroalimentaire.	
Langues de travail : Anglais, Français.	Optimisation des moyens et coûts de production, en conservant un fort niveau de qualité. Identification des Best Practices au niveau européen. Application et adaptation aux sites français. Optimisation des méthodes et performances (5S, TPM, VSM, ZeroHarm).	

De 05/ 2001 à 06/ 2004	CHEP Europe – 92 – Clichy	<i>Salarié – contexte international.</i>
Secteur :	Location sur pool de bacs plastiques alimentaires, secteur Grande Distribution	
Poste occupé :	RPC Project Manager Europe	
Equipes managées : de 2 à 12 ingénieurs	Implantation et démarrage de quatre usines d'hygiénisation de bacs plastiques réutilisables, en France, Espagne, et Italie. Management complet des projets livrés « clés en mains » selon un processus :	
Langues de travail : Anglais, Français.	Identification des designs techniques standards les plus adaptés. Calcul des coûts opérationnels prévisionnels et taux de rentabilité. Présentation au Groupe et soutenance des projets. Conduite et suivi des réalisations et implantations / installations. Livraison de sites aux équipes opérationnelles. Formation des opérateurs, techniciens et managers. Qualification des installations (QI, QO, QP). Mise en place de métrix, mesure des résultats, amélioration des Performances en période de démarrage.	